



©Arno Rödel HBDI®-Coach

Der denkende Mensch!

Bereitsein ist Alles!

"Erfolgreich zu sein, setzt zwei Dinge voraus: klare Ziele zu haben und den brennenden Wunsch, sie zu erreichen."

Johann Wolfgang von Goethe

Der denkende Mensch!

Was ist die Ursache?

- **Getreu nach dem Mentalgesetz "was Du denkst, das wirst Du,, die Ursache ist immer mein Denken.**
- **dass heißt:
meine Gedanken sind Ursache und gesetzesgemäß erfolgt daraufhin natürlich die entsprechende Wirkung.**
- **Denken ist die wahre Macht
- wenn ich die Macht des Denkens verstehe, bin ich wahrhaft mächtig !**

Der denkende Mensch!

Mein Denken ist die Ursache und die Wirkung ist mein Handeln - durch Arbeiten, durch Verhalten, durch meine verbale und nonverbale Kommunikation!

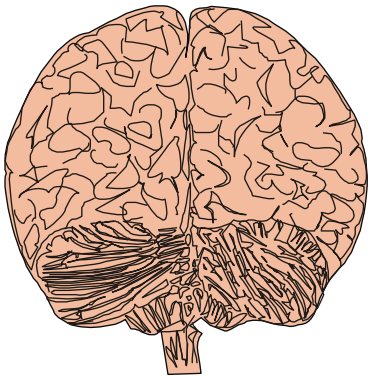
Daher die erste Frage: wie Denke ich?

Die Antwort meine Selbstanalyse - das HBDI Einzelprofil!

Der denkende Mensch!

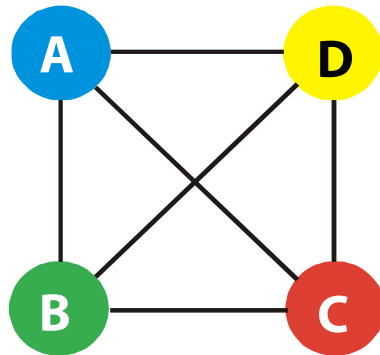
Die Metapher wissenschaftlich validiert!

Physiologie



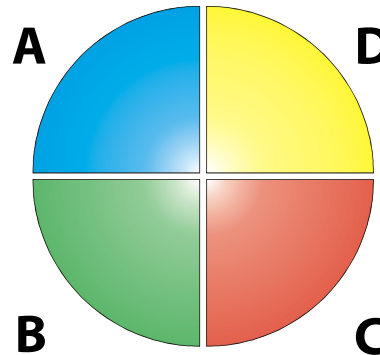
Das Gehirn

Architektur



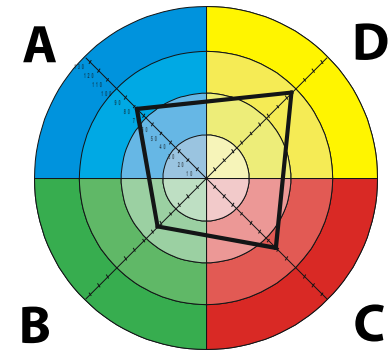
Das Organisationsprinzip

Metapher



Das Ganzhirn-Modell

Anwendung

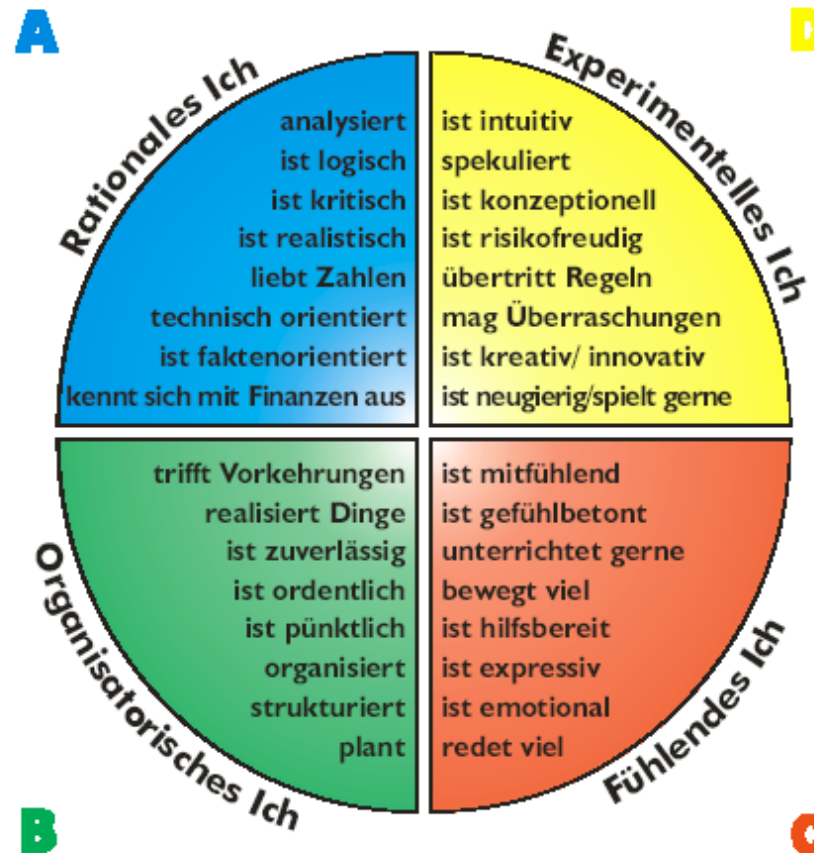


Das HBDI™

Unsere vier unterschiedlichen Ichs

Die Modi

- Oberer
- Unterer
- Links
- Rechts



Die Modi

- Cerebral
- Limbisch
- Linke Hemisphäre
- Rechte Hemisphäre

In KMU`s bis 50 Mitarbeiter ist die Wahrscheinlichkeit nicht sehr groß die Denkweisen aller 4 Quadranten (Ganzhirn) vorzufinden.

Das Rationale Ich

A



Das Organisatorische Ich



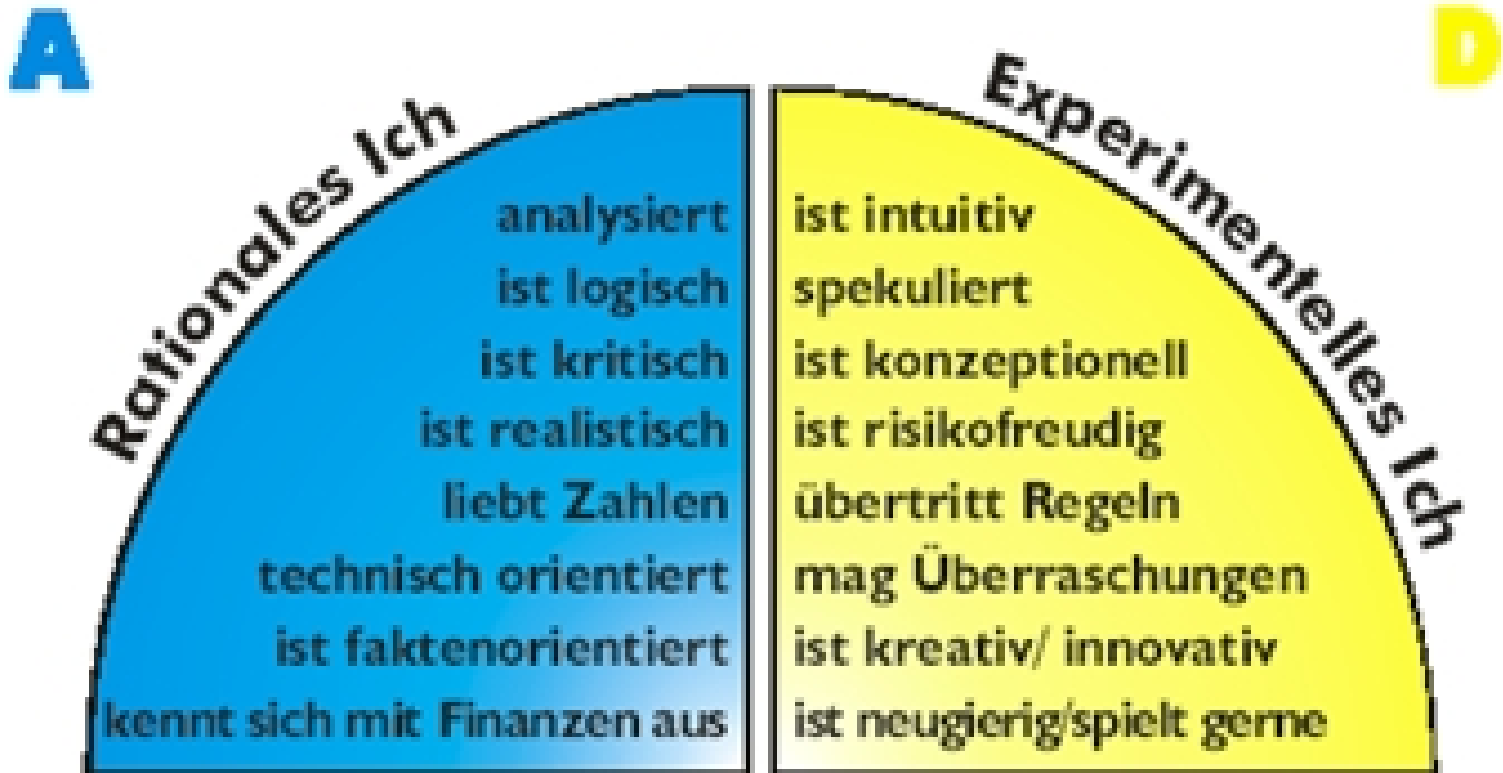
Das Fühlende Ich



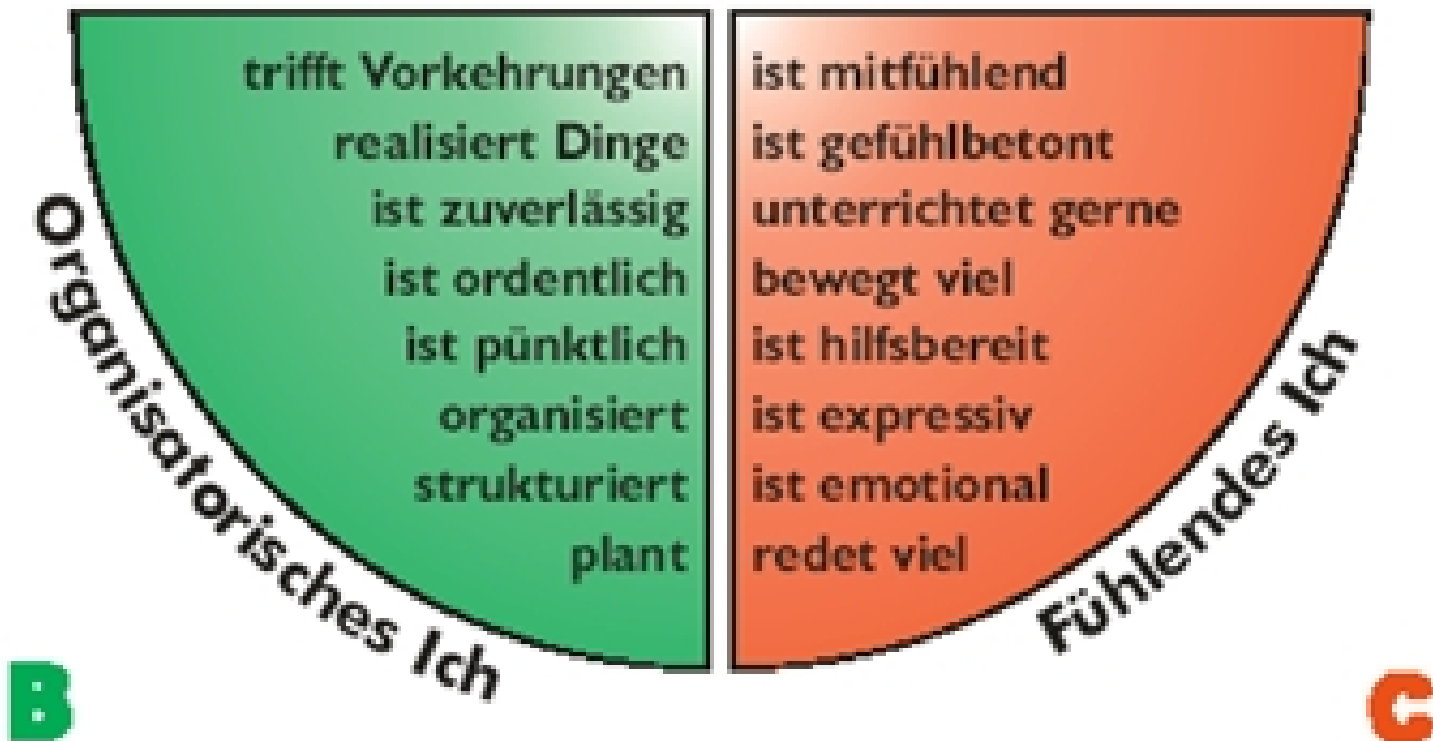
Das Experimentelle Ich



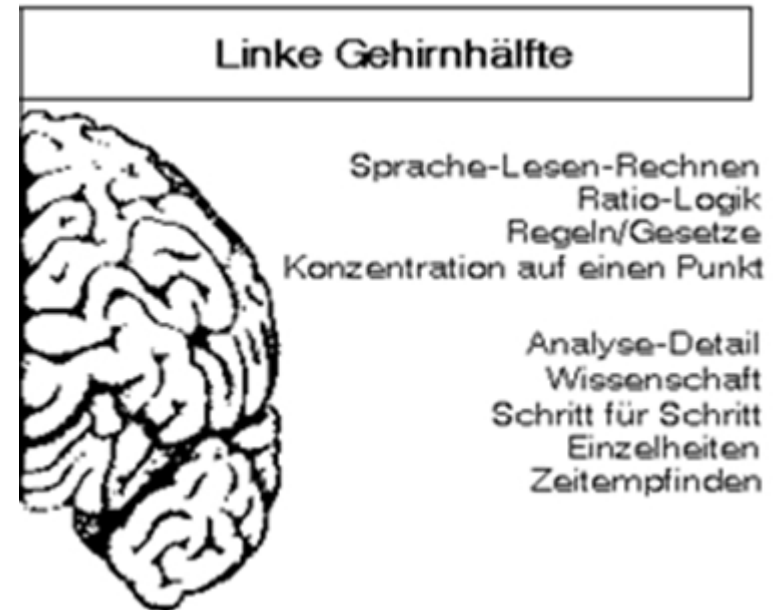
Das cerebrale Gehirn oder die Kopfdenker



Das limbische Gehirn oder die Bauchdenker



Die Links-Denker





Die Rechts-Denker

Rechte Gehirnhälfte

Körpersprache-Bildersprache
Intuition-Gefühl
Kreativität-Spontaneität
Sprunghaftigkeit
Neugier-Spielen-Risiko
Synthese-Überblick
Kunst-Tanz-Musik...
Ganzheitlich
Zusammenhänge
Raumempfinden



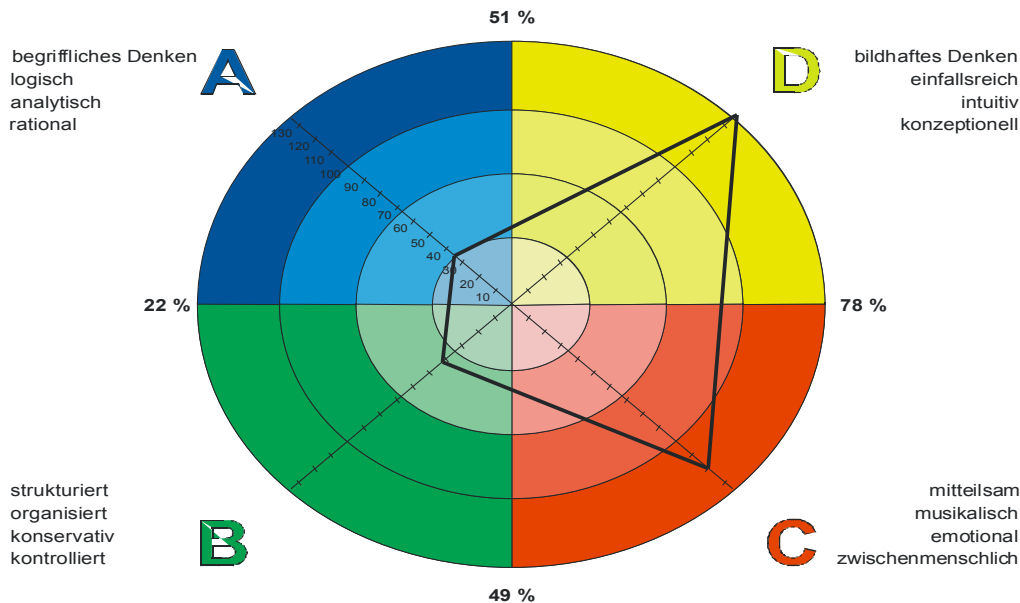
Das Dominanzprofil



Herrmann Dominanz Instrument (H.D.I.®/ HBDI™)

Musterprofil

| Quadrant : | A | B | C | D |
|--------------------------------------|----|----|-----|-----|
| Profiltyp : | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Paarweise Eigenschaftsbeschreibung : | 3 | 3 | 9 | 9 |
| Profilwerte : | 35 | 42 | 120 | 138 |



© Copyright Herrmann International Deutschland

**Wie Menschen denken
und sich verhalten!**

**Das Profil ist die Sicht die
ich selbst von mir habe,
d.h. mein Selbstbild!**

**Selbstbild durch
Selbstanalyse**

30 % Genetik

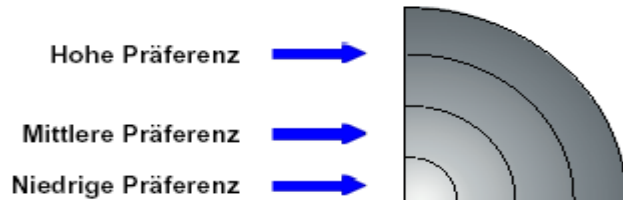
70 % soziales Umfeld

**wertfrei es gibt kein gut
oder schlecht**

Echte Musterprofile – die Praxis 1

Vorstand Personal / Vertrieb Was wird gemessen? Wo ist die Herausforderung?

| Quadrant : | A | B | C | D |
|---------------------------|-----|----|----|----|
| Profiltyp : | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Paarweise Eigenschaften : | 7 | 10 | 1 | 6 |
| Profilwerte : | 101 | 96 | 36 | 53 |

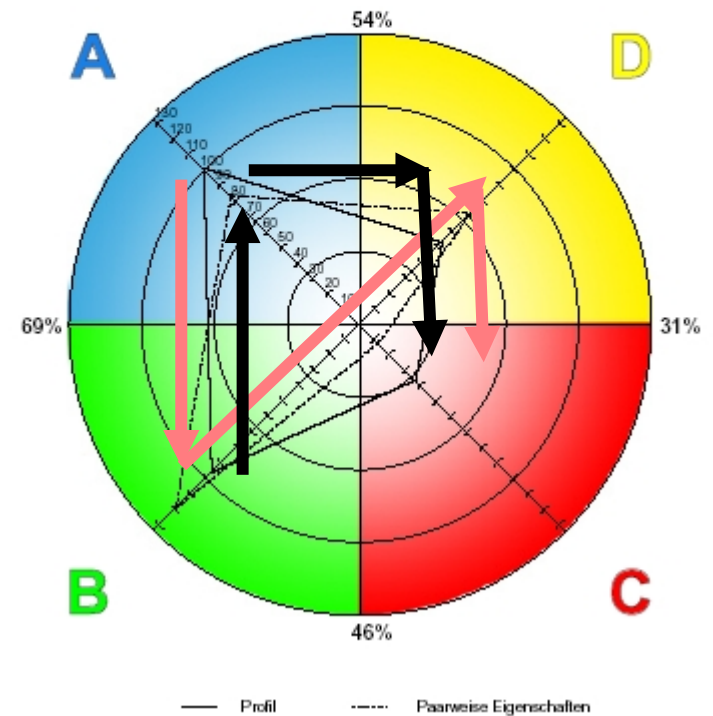


Dominanz-Verlauf: Verhalten, Handeln, Arbeiten

| | A | B | D | C |
|--------------|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| Normalprofil | ■ | ■ | ■ | ■ |
| | 101 | 96 | 53 | 36 |

A 101 (82) = -19 %, B 96 (120) = +25 %, C 36 (12) = -67 %, D 53 (80) = +34 %

| | B | A | D | C |
|--------------|--------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------|
| Stressprofil | ■ | ■ | ■ | ■ |
| | 120 | 82 | 80 | 12 |

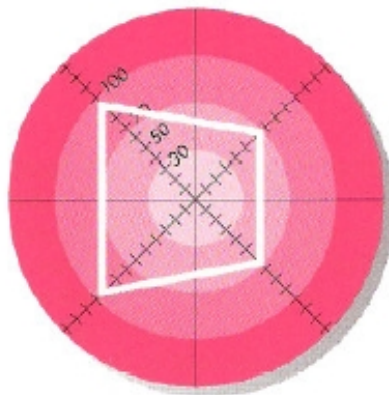


Echte Musterprofile – die Praxis 1

Vorstand Personal / Vertrieb

| | | | | |
|---------------------------|-----|----|----|----|
| Quadrant : | A | B | C | D |
| Profiltyp : | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Paarweise Eigenschaften : | 7 | 10 | 1 | 6 |
| Profilwerte : | 101 | 96 | 36 | 53 |

1-1-2-2



Dies ist ein zweifach-dominantes Profil mit den Primärpräferenzen im linken Modus - oberer linker A- und unterer linker B-Quadrant. Es ist die zweithäufigste Profilform in der Gesamtbevölkerung und die häufigste unter der männlichen Bevölkerung. Das Profil ist gekennzeichnet durch logische, analytische, technische Denkweise und erlaubt rationale Problemlösungsansätze im Denkstil des oberen linken A-Quadranten. Die Präferenzen des unteren linken B-Quadranten schließen eine Neigung zu planenden, organisierenden, realisierenden und administrativen Aktivitäten ein. In diesem Profil werden die Denkstile von A und B ganz offensichtlich bevorzugt; die zwischenmenschlichen, emotionalen und spirituellen Modi des rechten unteren C-Quadranten und die ganzheitlichen, kreativen, aufbauenden Modi des rechten oberen D-Quadranten sind hier zwar vertreten, aber nur sekundär. Wir haben ein Profil vor uns, das für Berufe in technischen Bereichen, für Ingenieure, typisch ist; auch Finanzfachleute, Manager der mittleren Führungsebene und ganz allgemein Personen in Positionen, in denen linksseitige Denkweisen am wichtigsten sind, in denen aber zusätzlich rechtsseitige Denkmodi gebraucht werden - wenn auch zweitrangig. Mit Begeisterung ausgeführte Tätigkeiten beinhalten möglicherweise: logisches Vorgehen, Detailfragen klären, Abläufe/Strukturen in Ordnung bringen, Projekte ans Laufen bringen.

Bevorzugter Kommunikationsstil:

- knappe, klare und präzise Information
- exakt formulierte Ideen
- schrittweise Entwicklung eines Themas
- Schriftliches

Aber übersieht möglicherweise:

- Blickkontakt
- Visualisierungen
- Gesamtübersicht
- persönlich und ungezwungen zu sein

Bevorzugte Problemlösungsstrategie:

- Re-engineering
- Analyse von Fakten und Zahlen
- Logik
- schrittweises Vorgehen
- Zeitvorgaben
- Organisation

Aber zieht möglicherweise nicht in Betracht:

- Interaktives Brainstorming
- neue Ideen
- Teamprozess
- Gefühle anderer

Bevorzugte Fragen bei der Entscheidungsfindung:

- Habe ich alle Fakten?
- Wurde umfassend nachgeforscht?
- Habe ich die Kontrolle?

Aber übersieht möglicherweise:

- andere Meinungen
- das große Ganze
- Synergiemöglichkeiten

Echte Musterprofile – die Praxis 2

Geschäftsführer

.... und die Ehefrau

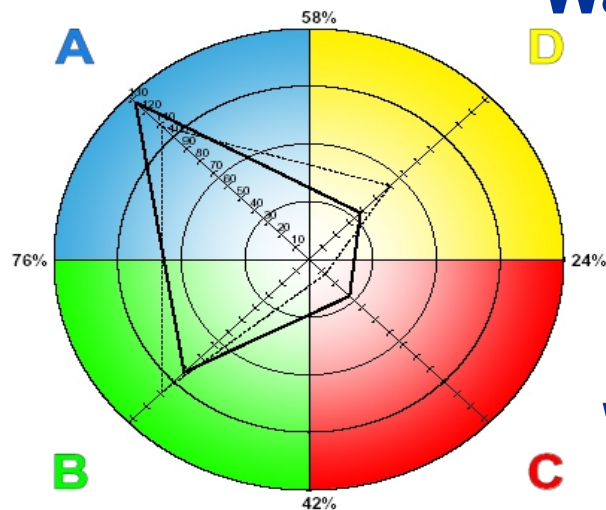
Wo ist die Herausforderung?

Wo sind die Gemeinsamkeiten?

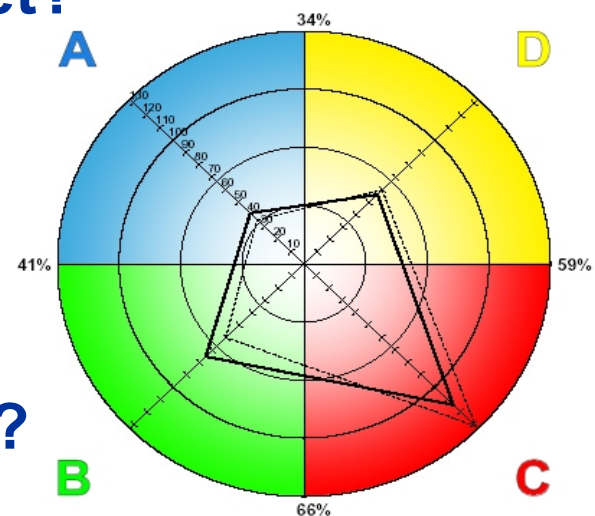
| Quadrant : | A | B | C | D |
|---------------------------|-----|----|----|----|
| Profiltyp : | 1 | 1 | 3 | 2 |
| Paarweise Eigenschaften : | 9 | 9 | 1 | 5 |
| Profilwerte : | 128 | 92 | 30 | 38 |

| Quadrant : | A | B | C | D |
|---------------------------|----|----|-----|----|
| Profiltyp : | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Paarweise Eigenschaften : | 3 | 5 | 11 | 5 |
| Profilwerte : | 41 | 75 | 114 | 56 |

Was verbindet?



Was trennt?



Echte Musterprofile – die Praxis 3

Geschäftsführer

Wo ist die Herausforderung?

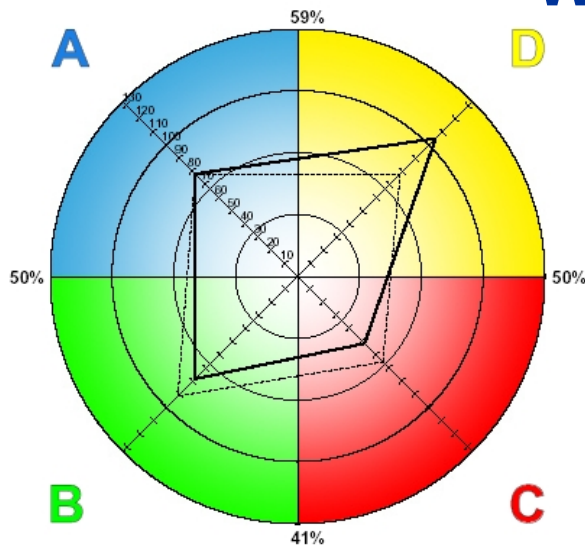
| Quadrant : | A | B | C | D |
|---------------------------|----|----|----|-----|
| Profiltyp : | 1 | 1 | 2 | 1 |
| Paarweise Eigenschaften : | 6 | 7 | 5 | 6 |
| Profilwerte : | 78 | 78 | 51 | 105 |

...und sein Betriebsleiter

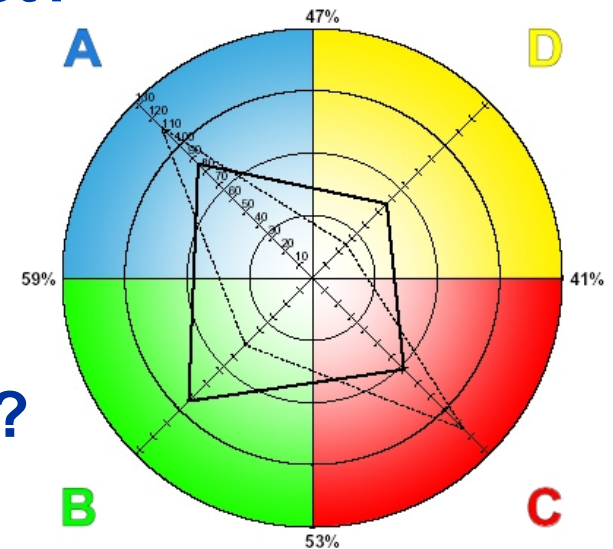
**Wo sind die
Gemeinsamkeiten?**

| Quadrant : | A | B | C | D |
|---------------------------|----|----|----|----|
| Profiltyp : | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Paarweise Eigenschaften : | 9 | 4 | 9 | 2 |
| Profilwerte : | 86 | 93 | 69 | 56 |

Was verbindet?



Was trennt?







**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit.**

©Arno Rödel HBDI®-Coach